

「WTO 加盟後の中国投資戦略」

原島 優

株式会社 UFJ 総合研究所コーポレート事業本部チーフコンサルタント

中国進出の留意点・問題点

1.人材

- ・会社への帰属意識がない
労働契約は原則 1 年更新
転職が多い ノウハウが蓄積されない
- ・管理職が部下を育てようとししない
- ・社内規定（人事制度）不備なため責任の所在がはっきりしない
現地への権限委譲が難しく日本人管理者が必要

2.リスク管理

- ・法制度の不備（よく変わる、担当者により解釈が異なる）
 - ・債権回収
不渡り罰則制度無し
期日に支払わない・・・優秀な財務マン（黒字倒産）
- ・裁判制度の不備
勝訴判決を得ても執行力がない

3.その他

- ・模造品がすぐに出回る
 - ・部材調達（期日を守らない、サンプルと違う）
 - ・輸送のトラブル